

|  |
| --- |
|  |
| **REFERAT**  Fælles bestyrelsesmøde for Sct. Jacobi skole og dagtilbud  Dato: dag d. 01.04.2025  Kl. 16.00 – 17:30  Bemærk at der vil være mad til møde  Sted: Mødelokale 1, junibakken. På administrationsgangen. |

| Punkt: | Dagsorden: | |
| --- | --- | --- |
|  | | **Velkommen til mødet.** | |
|  | | **Godkendelse af dagsorden og referat.**  Godkendt | |
|  | | **Orientering fra formand.**  Der har været 2 aflyste fællesbestyrelsesmøder.  Michael informerer om at der er ansat ny afdelingsleder.  Jannie er blevet konstitueret i Solsikken.  Michael oplever at Sct. Jacobi er ved at få et godt ry.  Michael har et forslag omkring en rød linje op mod hovedindgangen. Der holder mange biler oppe på fliserne. Blandt andet foran skydedørene til Jacobillen | |
| v | | **Aktuelt fra skolen**  Der orienteres omkring skoleudviklingssamtale, og de punkter vi har på er fokus områder for det næste år. Det er de indsatser der blandt andet er beskrevet i dagsordenen.   * Afgangsprøver * Op i tid og fagrække * Juniormesterlæreordning * Mobilfri skoletid * Styrkede læringsfællesskaber * Skolens værdigrundlag   Toke informerer omkring forventningen omkring tilgangen af elever. Vi ved pt. der kommer 305 elever, men der er stadig en visitation og vi ved jo der altid er en løbende tilgang.  Forventningerne omkring de kurver der skulle knække i forhold til store årgange, så ser det ikke ud til at det kommer til at ske. Der er tanker omkring at der stadig skal være 5 klasser i Tistrup. Selv om vi har afdelingen i Tirstrup forventes det stadig at der vil være omkring 280 elever på matriklen.  Toke vil gå videre med dette politisk når bestyrelsen også har nikket til at dette kan være mulighed.  I Solsikken er der også en forventning omkring stigende børnetal. Pt. 17 børn, hvilket betyder en overbelægning.  Toke fortæller omkring ledelsessituationen efter der politisk er tildelt 850000 til ekstra ledelse. Således har det betydet, at der har været mulighed for en lederstilling i Solsikken, således at Mette kan koncentrere sig om Jacobillen. Derudover har vi ansat Martin Karkov, som er påtænkt at skulle være leder af Tistrup og hele overbygningen.  Sygefraværet er stadig et godt sted. Vi har i januar og februar brugt under 100.000 på vikarer. Det er virkelig godt. Februar er antallet af syge nærmest halveret i forhold til sidste år.  Michael oplever at der er stor kollegial støtte i jacobillen når der er sygdom.  Toke er indkaldt til møde omkring nedbringelse af sygefraværet, hvor man er interesseret i at høre hvordan skolen har arbejdet med det.  Toke informerer omkring AT´s sidste besøg med en påtale omkring instruktion til gravide.  I forhold til forberedelsesugerne, så kører vi stort set med samme model som sidste år. Der har ikke været den store forandring i fremskrivningen. Der er dog teams som opleves ikke så velfungerende, men vi har besluttet at det bliver en ledelsesmæssig opgave at arbejde med disse teams.  Der er et øget samarbejde mellem skoleportalen og kompetencecentret. Det har vi positive forventninger til. | |
| Behandlingspunkt | | **Indsatser for kommende skoleår**   * Fremskrivning elever og medarbejdere * Upassende sprogbrug * Eksamen * Op i tid og fagrække * Tiden efter endt skolegang (tværorganisatorisk sammenspil) * Juniormesterlæreordning * Mobilfri skoletid * Styrket læringsfællesskaber * Skolens værdigrundlag * Teambaseret ledelses   Noget der kommer stort fokus på næste skoleår, er det grimme sprog der florerer blandt elever. Toke kommer til at skrive ud til forældrene omkring at samarbejde omkring dette, men vi kommer til at bruge muligheden for hjemsendelse konsekvent i disse sager.  Det har stor betydning for de ansattes arbejdsmiljø at de hele tiden udsættes for krænkende sprogbrug. Det er noget skolen kommer til at lave en meget målrettet indsats mod.  Den nye leder kommer til at have fokus på afgangsprøver. Mobilfri skoletid er man begyndt at arbejde med i klasserne. Ledelsen vil begynde at arbejde mere med teambaseret ledelse, således at det bliver klasseteams man arbejder med. Ledelsen skal komme tættere på klasserne og bliver synlige.  DER SKAL SENDES RETNINGSLINJER UD OM MOBILFRI TIL FORÆLDRE. | |
| Behandlingspunkt  Grundet manglende opsætning af økonomisystemet er det ikke muligt at fremsende økonomirapporten forud for mødet | | **Økonomi og budget**  Maria fremlægger budgettet. Der informeres omkring nyt økonomisystem KMD. Der kan ikke arbejdes med samme visuelle modeller som tidligere.  Vi har hentet omkring en million i dette regnskabsår, og har haft mulighed for at nedskrive underskuddet en del. Især udgifterne til vikarlønninger er faldet drastisk, og det har haft en stor økonomisk gevinst. Der kan nu også ansættes en psykolog til kompetencecentret.  Solsikkens økonomi er i balance.  Det kommende budgetår er naturligvis afhængigt af tilgangen af elever. Men vi håber på at budgettet kan ramme 0 i næste skoleår. Der er dog ikke nogen forventning i forhold til at afskrive mere på underskuddet.  Toke taler ind i at der jo stadig forventes en ny tildelingsmodel, og der er lavet beregninger på hvilke afdelinger der er dyrest at drive. Det skaber en bedre forståelse for hvad det koster at drive denne skole. Der er større lydhørhed hos forvaltningen og politikere fordi vi evidensbaseret kan redegøre for hvad det reelt koster at drive skolen.  Der er dog stadig nogle usikkerheder i budgettet, der kan være refusioner der mangler, men en langtidssygemeldt medarbejder kan være en stor post på budgettet.  Der er kommet midler til Oasen, og det er i det nuværende Satellitten disse midler anvendes for at lave et særligt tilbud til særligt udfordrede elever.  Der vil også fremtidig komme nogle udgifter til vedligehold af skolen og legeplads.  Bestyrelsen godkender budgettet. | |
|  | | EVT. | |
|  | |  | |
|  | |  | |