



Referat for fællesbestyrelsen for Sct. Jacobi skole og dagtilbud

Dato: 06.02 feb. 2024

Tid: Kl. 16.30 – 18:00

Sted: Mødelokale 1, junibakken. På administrationsgangen.

Pun	Dagsorden:
	<b>Velkommen til mødet.</b>
	<b>Godkendelse af dagsorden og referat.</b> Referatet fra sidste møde er ikke udarbejdet i nu, men kommer snarest til godkendelse Dagsorden er godkendt
	<b>Orientering fra formand.</b> Der har været kommunalt pædagogisktilsyn i Solsikken. Tilsynsførende havde kun gode ting at sige og vurderingen er at der udføres et godt stykke arbejde.
	<b>Aktuelt på skolen.</b> <u>Aftale vedrørende socialfag skal genforhandles</u> Efter en ny gennemgang af den indgående aftale viser det sig, at de medarbejdere som er tilknyttet Overenskomsten- social- og sundhedsassistent FOA grundet en særregel i deres overenskomst som kræver merudbetaling. Dette har medført en merudgift på små 100.000 kr. Denne udgift vil medføre et underskud.  <u>Personaleomsætning</u> I det sidste år har der været en personaleomsætningen på 55 medarbejdere. Det udgør en stor organisatorisk udfordring. Der er store resurser forbundet med en udskiftning at denne størrelse. Økonomisk, ledelsesmæssige (herunder instruktionspligten mm.). Personaleomsætningen presser medarbejderne og eleverne. Derfor skal der laves en strategi for, hvordan vi får antallet ned.  <u>Lokale situation</u>

Pun	Dagsorden:
	<p>Ledelsen kan ikke melde noget konkret ud i nu, men der tegner sig et billede af, at Jacobi for tildelt flere lokaler. Hvilke lokaler der er tale om, kan ikke offentliggøres i nu, da det skal politisk behandles først.</p> <p>Bestyrelsen stiller sig undret over, at de ikke inddrages i processen fra starten.</p> <p><u>Ordensregler og anvendelse af disse</u> Der er afdelinger som er udfordret af elevernes sprogbrug. Det går udover medarbejdere og eleverne i mellem. Derfor vil der fremover til opstartes møderne med nye børn og elever sat ord på Jacobi ordensregler. Der er tale om 0 tolerance i forhold voldsomme verbale udtalelser, slå og spark mm. Dette skal ses som et grundlag for et samarbejde med forældrene om at få kulturen ændret.</p>
	<p><b>Vilkår, rammer og arbejdsmiljø</b></p> <p><u>Sygefravær</u> Sygefravær her fortsat høj. Gennem de sidste 12 måneder fra fraværet været svarende til 14 årsværk.</p> <p><u>Opgørelse på soloelever</u> Der er lavet en opgørelse over vores soloelever. Der er tale om 30 elever som kræver en 1:1 løsning. Dette udgør 22.000 timer om året. Disse elever udgør en merudgift som tildelingsmodellen ikke tager højde for. Dette presser organisationen økonomisk.</p> <p><u>Elever med nedsat skema og fagrække</u> Punktet udsættes til næste møde.</p> <p><u>Indberetninger af hændelser og behandlinger af disse</u> Der har været over 300 indberetninger på hændelser (snyt, spark, krænkelser mm.) siden september sidste år. Derfor har arbejdes miljøgruppen fået støtte og sparring af forvaltningen i forhold til, hvordan vi skal arbejde med denne store mængde. Der er sat en proces i gang, hvor der skabes systematik og handleplaner til gavn for en forebyggelse.</p>
	<p><b>Forandringsproces</b></p> <p><u>Status og kortlægning, hvor er vi i Processen</u> Der er afholdt flere processer med medarbejderne med det formål at skabe grundlag for en ny mission og et Nyt pædagogisk grundlag. Medarbejderne er kommet med mange gode indspark og ideer til, hvordan vi skal organisere os efter sommerferien. Alt materialet er nu sammenskrevet og d. 29. feb. til d. 01.03 tager ledergruppen på internat og laver det endelige struktur og organisering samt en detaljeplan for processen og mulig flytning at afdelingerne.</p> <p><u>Personligt, socialt og fagligt læring. Samt bekendtgørelse for specialundervisning</u> Dette punkt udskydes til næste møde</p>
	<p><b>Økonom</b></p> <p>Årsagen til underskuddet i budgetåret 2023.</p> <p>Sct. Jacobi skole</p>

Pun	Dagsorden:
	<p>Budgetåret 2023 har været kendetegnet ved en meget højt sygefravær og et stort personale omsætning. Denne store afgang af personale skaber en økonomisk udfordring og en konsekvens heraf en øget udgift på budgetrammen.</p> <p>Organisatorisk er der en meget høj stigning, at elever som kræver en 1:1 løsning (Betegnet som soloelever). Det vil sige, en medarbejder til en elev og vi har eksempler på, at nogle elever kræver 2:1. Årsagen til dette er, at denne gruppe af elever har brug for en konstant støtte og vejledning i dagligdagen for at kan fungere i skolens virke. Desværre er denne elevgruppe sigende, hvorfor dette også vil udfordre rammebevillingen i budgetåret 2024. Der er pt tale om 30 soloelever, som rammesætter en udfordring/merforbrug på 22.000 timer svarende 9.2 mil.</p> <p>Skolen er fortsat udfordret på pladsmangel, hvorfor vi har været nødsaget til at købe en bus, som grundlag for en mellemform. Der er tale om en specifik indsats for nogle særlige udfordret elever. Dertil kommer en merudgift på ca.120.000 kr. til leje af skurvogne til elever, som kræver aflastning af stimuli som de er udfordret af i klassesammenhæng.</p> <p><b>Kompetencecenteret</b> Overskuddet er foranledig af, at personalet først er fuldtalligt fra 01.02. 2024 grundet af, at ansættelsesprocessen tog længere tid en forventet (385.000 kr.). Beløbet skal anvendes til et kompetenceløft internt i kompetencecenteret i budgetåret 2024. Desuden er kompetencemidlerne på de 500.000 ikke sat i spil i nu, men forventet at få gennemslagskraft i budgetåret 2024</p> <p><b>Solsikken</b> Der er overført 288.000 kr. fra 2023. Der har været en overbelægning på et barn i en stor del af året uden at øget udgifter på personalet. Overføringsmidlerne skal anvendes til legeplads, uddannelse af personalet og møbler.</p>
	Evt.