

|  |
| --- |
|  |
| **DAGSORDEN TILMøde i fællesbestyrelsen for Sct. Jacobi skole og Dagtilbud**Dato: onsdag den 26/1 2022Tid: Kl. 17.00 -19.00Sted: Jacobi Skole, mødelokalet ved administrationen ”Junibakken” |

| Tid | Dagsorden | Formål med punktet | Referat |
| --- | --- | --- | --- |
| 17.00 | **Velkommen til mødet**  | At vi får sagt goddag til hinanden. | Plenum |
| 17.00 | **Godkendelse af dagsorden og referat** | At godkende dagsorden  | Drøftelse og beslutning. |
| 17.00 | **Orientering fra formanden****v/Formanden*** Evt. henvendelser
* Møderække med ledelsen tilbagemelding
* Arbejdsgrupper i bestyrelsen
 | At bestyrelsen ved, hvad der aktuelt rører sig. | Der har været kontakt til udvalgsformanden i forhold til nogle løsninger i forhold til pladssituationen på skolen.Bestyrelsen skal mødes med udvalget og se nogle ledige lokaler på mandag, og efterfølgende skal der være en drøftelse og en præsentation af tallene fra den analyse, som er ved at blive udarbejdet på specialområdet.Bestyrelsen er kommet med ind i processen tidligt og får mulighed for at blive hørt i de løsningsforslag, som kommunen arbejder med lige nu.Der er også nogle udfordringer i forhold til Børnehaven Solsikken da det ser ud til at målgruppen vokser fremadrettet.Udvalgsmedlem Kitty Gamkim har været på besøg på skolen og se undervisning i nogle klasser og tale med børn og voksne. |
| 17.15 | **Aktuelt på skolen**v/Skoleleder* Personalesituation
* FC Jacobi
* Skoleårets planlægning og skolens økonomi
 | At bestyrelsen orienteres om skolens drift og udvikling. | Vi skal ansætte to pædagoger på mandag, bestyrelses deltager i samtalerne. FC Jacobi har fået mulighed for at løbe ind på banen sammen med EFB den 5. marts. Det er Sydbank som har fået det til at ske. Det er med forældre i VIP loungen. Det er stort for børnene 😊Vi er på vej med skoleårets planlægning og kigger så småt ind i ressourceforbruget til næste skoleår.Maria Have gennemgik i store træk skolens økonomi – vi kommer ud med et underskud pga. sygefravær og fastholdelse/rekruttering af medarbejdere, Vi har lagt en plan for at hente underskuddet bla. dækker vi nogle barsler internt og genbesætter ikke en lærerstilling. |
| 17.30 | **Nyt fra principgruppen** | At bestyrelsen får overblik over hvilke principper vi mangler at få færdiggjort | Der arbejdes videre med et udkast til et princip for digital dannelse. |
| 17.45 | **Vedtagelse at antimobbestrategi** | At vi får vedtaget antimobbestrategien, da den er lovpligtig. | Strategien blev vedtaget |
| 18.00 | **Udkast til skoleudviklingsplan****Gennemgang v/Marie** | At bestyrelsens får indflydelse og indsigt i skoleudviklingsplanen og skolens mål | Udskudt pga.. drøftelserne af pladsmangel |
| 18.45 | **Forandringer i Solsikken****Status lige nu****v/Bettina og Ditte** | At bestyrelsen orienteres om Solsikkens forandringsproces | Der har været et dialogmøde mellem personalet, skolechefen og fælles TR fra BUPL samt skolens ledelse.Personalet oplevede sig ikke hørt i nogle forandringsprocesser og det blev drøftet.Vi håber mødet giver anledning til at vi alle kan se fremad. |
| 19.00 | **Afrunding og tak for nu** |  |  |