

|  |
| --- |
|  |
| **DAGSORDEN  TIL Møde i fællesbestyrelsen for Sct. Jacobi skole og -dagtilbud**  Dato: onsdag den 25/10 2022  Tid: Kl. 17.00 - 19.00  Sted: Jacobi Skole, mødelokalet ved administrationen ”Junibakken”  Afbud fra Anette og Ditte |

| Tid | Dagsorden | | Formål med punktet | Referat |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 17.00 | | **Velkommen til mødet** | At vi får sagt goddag til hinanden. | Plenum |
| 17.00 | | **Godkendelse af dagsorden og referat** | At godkende dagsorden | Referat og dagsorden blev godkendt. |
| 17.00 | | **Orientering fra formanden**  **v/Formanden**   * **Fra dialogmøde med udvalget** * **Evt. henvendelser** | At bestyrelsen ved, hvad der aktuelt rører sig. | Der har været afholdt et dialogmøde med udvalgsmedlemmerne fra Børn og Læringsudvalget.  Det var et udmærket møde men præget af få politikere pgs. sygdom og mange deltagere. Det blev lidt ”speed datingagtigt”, da vi skulle gentage os selv mange gange. Vi drøftede Kompetencecenteret med dem, og de var stadig meget positive overfor ideen.  Det var svært for forældrene at komme på banen, det blev meget ”skoleledersnak” Man kunne ønske sig mere reel dialog.  Der har været henvendelser fra forældre fra Jacobillen med bekymring omkring sygefravær blandt personalet. Der er også bekymring omkring de mange børn og pladsen i klasserne.  Der er også kommet en henvendelse om at bestyrelsen skal være mere informative om, hvad der rører sig på skolen.  Bestyrelsen drøftede, om der skulle en skrivelse ud vedr. økonomien, da der stadig er mange misforståelser om, at skolen fik flere penge tildelt ved vedtagelsen af det kommunale budget.  Michael ville lave en skrivelse til aula. |
| 17.15 | | **Aktuelt på skolen**  v/Skoleleder   * Personalesituationen * Skolens økonomi * Pædagogik og udvikling * UMV – antimobbestrategi * APV * Principper | At bestyrelsen orienteres om skolens drift og udvikling. | Vi mangler lidt personale et par steder, men kan pt ikke ansætte pga den økonomiske situation.  Vi skal hente vores underskud, og det betyder at nogle af de vakante stillinger, ikke bliver genbesat.  Skolen arbejder lige i øjeblikket med en ny antimobbestrategi, som også skal over bestyrelsen og med resultaterne fra vores undervisningsmiljø vurdering, som vi skal lave en handleplan på.  Skolen skal snart gennemføre en APV blandt medarbejderne igen.  Vi skal i gang med principarbejdet igen, så de lovpligtige principper kan komme på hjemmesiden.  Anja er tovholder på principgruppen. |
| 17.45 | | **Implementering af PR strategi** | At vi får drøftet hvordan strategien implementeres | Vi har vedtaget en PR strategi for bestyrelsen, så bestyrelsen kan blive synlig for alle forældre.  Vi starter med at lægge ud, så alle forældre kan se datoer for møder og datoer for, hvornår forslag til dagsordener skal sendes ind.  Michael og Marie laver en datorække og sender ud. |
| 18.00 | | **Skolens Ordens-og værdiregelsæt**  Forslag til vedtagelse vedlagt | Alle skoler skal have et ordens- og værdiregelsæt på hjemmesiden | Ordens og værdiregelsættet blev vedtaget. |
| 18.30 | | **Forandringer i Solsikken**  **Status lige nu**  **v/Bettina og Ditte** | At bestyrelsen orienteres om Solsikkens forandringsproces | Solsikken oplever, at der er meget nyt som skal implementeres, men at der er godt mod i huset på forandringerne.  Der har været lidt udfordringer i forhold til at få besat nogle vikariater |
| 18.50 | | **Evt.** |  | Bestyrelsen ville gerne i gang med nogle udvalg som kunne arbejde mere i dybden med særlige emner f.eks. økonomi og lign.  Det kunne være et punkt til næste møde. |
| 19.00 | | **Afrunding og tak for nu** |  |  |